

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.Б.18 Менеджмент

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.01 ЭКОНОМИКА

Направленность (профиль)

38.03.01 ЭКОНОМИКА

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2019

Красноярск 2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

_____ ;канд.экон. наук, Зав., С.Л. Улина

_____ должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Основная цель обучения студентов по курсу «Менеджмент» - формирование системы знаний, умений и практических навыков, необходимых для управления современной организацией на разных уровнях менеджмента и развитие способности и готовности адекватно и эффективно использовать их (знания, умения и навыки) для достижения целей развития организации.

1.2 Задачи изучения дисциплины

В данном курсе рассматривается основной круг вопросов, связанных с теорией и практикой менеджмента: окружающая среда организации; управленческие функции; связующие процессы; групповая динамика и лидерство; человек в организации. Основу методологии рассмотрения составляет комплексный подход, который объединяет наиболее распространенные, современные и актуальные концепции и инструментарии всех основных школ и направлений менеджмента. Курс разбит на следующие модули:

- Функции управления и связующие процессы
- бихевиористский подход в менеджменте

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Имеет знания о делегировании полномочий, о видах организационных структур, процессе стратегического планирования, о системе мотивации и контроля в организации Способен эффективно взаимодействовать в команде, проявлять лидерскую активность Может применять полученные инструменты в области менеджмента к анализу проблемы для принятия организационно-управленческих решений

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: <https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=2937>.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1 (36)	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	0,5 (18)	
Самостоятельная работа обучающихся:	3 (108)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	
Промежуточная аттестация (Экзамен)	1 (36)	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Функции управления и связующие процессы									
	1. Общая теория управления. Закономерности управления различными системам	2							
	2. Общая теория управления. Закономерности управления различными системам			2					
	3. Общая теория управления. Закономерности управления различными системам							8	
	4. Организация , как объект управления. Внешняя среда	2							
	5. Организация , как объект управления. Внешняя среда			2					
	6. Организация , как объект управления. Внешняя среда							20	
	7. Планирование в системе менеджмента	2							
	8. Планирование в системе менеджмента			6					
	9. Планирование в системе менеджмента							12	

10. Организационные отношения в системе менеджмента. Организационные структуры и механизмы	2							
11. Организационные отношения в системе менеджмента. Организационные структуры и механизмы			2					
12. Организационные отношения в системе менеджмента. Организационные структуры и механизмы							12	
13. Мотивация деятельности в менеджменте	2							
14. Мотивация деятельности в менеджменте								
15. Мотивация деятельности в менеджменте							12	
16. Контроль и регулирование в системе менеджмента	2							
17. Контроль и регулирование в системе менеджмента			2					
18. Контроль и регулирование в системе менеджмента							12	
2. Бихевиористский подход в менеджменте								
1. Коммуникации в менеджменте								
2. Коммуникации в менеджменте			2					
3. Коммуникации в менеджменте							12	
4. Человек в организации. Лидерство.	2							
5. Человек в организации. Лидерство.			2					
6. Человек в организации. Лидерство.							12	
7. Управление группами и групповая динамика	4							
8. Управление группами и групповая динамика								
9. Управление группами и групповая динамика							8	
10.								
Всего	18		18				108	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Вырупаева Т. В., Драганчук Л. С., Егошина О. Л., Лобачева Н. И., Макуха Н. Г., Моськина И. Ю., Нагаева О. С., Поподько Г. И., Улина С. Л., Шилина О. Н., Яковлева Е. Ю. Менеджмент: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению "Менеджмент" (бакалавр) (Красноярск: СФУ).
2. Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент: Учебник(Москва: Издательство "Магистр").
3. Лайкер Д. Дао Toyota: 14 принципов менеджмента ведущей компании мира: перевод с английского(Москва: Альпина Бизнес Букс).
4. Тейлор Ф. У. Принципы научного менеджмента: научное издание(М.: Контроллинг).
5. Друкер П. Ф. Эффективный руководитель: научно-популярная литература(М. ; СПб. ; Киев: Вильямс).
6. Мескон М. Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: пер. с англ.(Киев: ИД "Вильямс").
7. Дафт Р. Менеджмент: учебник для слушателей по программе "Мастер делового администрирования"(Санкт-Петербург: Питер).
8. Коротков Э. М. Практический менеджмент: учебное пособие(Москва: ИНФРА-М).
9. Улина С. Л. Менеджмент (Основы менеджмента): учеб.-метод. пособие для практ. занятий(Красноярск: СФУ).
10. Улина С. Л. Менеджмент (Основы менеджмента): учеб.-метод. пособие [для самост. работы студентов спец. 08050365 «Антикризисное управление», 080102.65 «Мировая экономика», 080104.65 «Экономика труда», 080105.65 «Финансы и кредит», 080107.65 «Налоги и налогообложение», 080109.65 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»; напр.: 080500.62 «Менеджмент», 080100.62 «Экономика»](Красноярск: СФУ).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. В учебном процессе по данной дисциплине используются программные средства Microsoft Office: PowerPoint, Exell, а также ресурсы системы LMS Moduls.
2. Microsoft® Windows XP (Microsoft® Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level)
3. Microsoft® Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level - Лиц сертификат 43158512, от 07.12.2007, бессрочный
4. ESET NOD32 Antivirus Business Edition for 2750 users
5. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" специальный выпуск

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. В учебном процессе по курсу "Менеджмент» используются следующие информационные справочные системы: «КонсультантПлюс», «Гарант», Электронно-библиотечная система, базы данных www.portal.euromonitor.com
2. Электронно-библиотечная система:
3. • Электронный каталог научной библиотеки СФУ.
4. • Каталог электронной библиотеки «BOOK.ru».
5. • Каталог электронно-библиотечной системы издательства «Лань»
6. • Каталог электронно-библиотечной системы издательства elibrary.ru
7. • Электронно-библиотечная система «Университетская книга online».
8. • Электронно-библиотечная система ZNANIUM.COM (ИНФРА-М)
- 9.
- 10.

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Для проведения занятий используются:

- лекционные аудитории, оборудованные видеопроекторным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном, и имеющие выход в Интернет и доступ к электронным образовательным ресурсам;
- учебные аудитории для проведения семинарских занятий с мультимедийным оборудованием, маркерными досками и проекторами, имеющие выход в Интернет и доступ к электронным образовательным ресурсам;
- библиотека, имеющая рабочие места для студентов, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных, локальной сети университета и Интернету.